

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 440»

Согласовано
представитель профсоюзного комитета


И.В. Бутусова

Протокол № 9
«15» 09 2015 г.



Е.Н.Петрова

Приказ от
«15» 09 2015г. № 124-0

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В МБДОУ
«ДЕТСКИЙ САД № 440»

2015год

1. Основные положения.

- 1.1. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально – экономические, организационно – технические, санитарно – гигиенические, лечебно – профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- 1.2. Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
- 1.3. Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- 1.4. Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
- 1.5. Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
- 1.6. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- 1.7. Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.
- 1.8. Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда
- 1.9. Аттестация рабочих мест по условиям труда – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Общие положения

- 2.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 440» (далее организация) и определяет функции МБДОУ в области обеспечения охраны труда, регламентирует обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и обязанности работников в области охраны труда
- 2.2. Положение вводится в целях улучшения условий труда, соответствующих требованиям охраны труда и безопасности производства.
- 2.3. Оперативное управление, организационно- методическую работу по управлению охраной труда, подготовку управленческих решений и контроль за их реализацией осуществляет специалист по охране труда, непосредственно подчиненное лицо работодателю организации.
- 2.4. Работа по охране труда в организации проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее –ТК РФ), законом Нижегородской области «Об охране труда», постановлением Правительства Нижегородской области « Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Нижегородской области», другими нормативными правовыми актами по охране труда федерального и областного уровне
- 2.5. Настоящее Положение действует до принятия нового.

3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда Обязанности работников в области охраны труда.

- 3.1. Персональная ответственность по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с действующим законодательством возлагается на работодателя организации.
- 3.2. Работодатель обязан обеспечить:
 - безопасность работников при эксплуатации здания, сооружений, оборудования, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов
 - применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия локальных нормативных актов
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

3.3. Работник обязан (ст. 214 ТК РФ) :

- соблюдать требования охраны труда
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работ) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) , а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

4. Служба охраны труда.

4.1. Служба охраны труда создается или вводится должность специалиста по охране труда в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнения

4.2. Функции службы (специалиста) охраны труда :

- осуществляет контроль за соблюдением в подразделениях организации законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, за предоставление работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда
- осуществляет контроль за организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда, определяет вредные и опасные производственные факторы
- участвует в проведении проверок, обследований технического состояния здания и сооружений, оборудования, машин и механизмов, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, определения их соответствия требованиям нормативных правовых актов по охране труда и при выявлении нарушений, которые создают угрозу жизни и здоровью работников или могут привести к аварии, принимает меры по прекращению эксплуатации машин, оборудования и производства работ на рабочих местах.
- участвует в работе по аттестации и сертификации рабочих мест и производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда
- участвует в разработке мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, по улучшению условий труда и доведению их до требований нормативных правовых актов по охране труда, а также оказывает организационную помощь по выполнению разработанных мероприятий, контролирует своевременность проведения соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований состояния оборудования, машин и механизмов, соблюдение графиков замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением действующих норм, правил и инструкций по охране труда, стандартов безопасности труда в процессе производства, а также в проектах новых и реконструируемых производственных объектов, участвует в приемке их в эксплуатацию
- участвует в расследовании несчастных случаев в учреждении в соответствии с ТК РФ
- участвует в рассмотрении вопроса о возмещении работодателем вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением ими трудовых обязанностей

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору, в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти Нижегородской области в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи
- расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- санитарно – бытовое и лечебно – профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи
- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- ознакомление работников с требованиями охраны труда

- осуществление контроля за организацией занятий с воспитанниками по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий в рамках программы ОБЖ.

4.6. Функции старшей медсестры по охране труда:

- организация работы по соблюдению требований охраны труда при эксплуатации плавательного бассейна, сауны, солевой пещеры, осуществление их периодического осмотра
- обеспечение безопасности при эксплуатации физиооборудования
- разработка инструкций по видам работ и профессиям (должностям) работников, обслуживающих медицинско - оздоровительный блок организации
- организация обучения, проведение первичного инструктажа на рабочем месте работников, обслуживающих медицинско - оздоровительный блок организации, их периодический инструктаж
- обучение работников организации оказанию первой доврачебной помощи
- оказание первой доврачебной помощи пострадавшему

5. Планирование работ по охране труда.

5.1. Система управления охраной труда – часть общей системы управления организации, обеспечивающей управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.

5.2. Основные задачи службы охраны труда:

- организация и координация работы по охране труда
- контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда всеми работниками организации
- совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и улучшению условий труда
- консультирование работодателя и работников по вопросам охраны труда

5.3. Целью планирования работ по охране труда является определение приоритетных направлений, сроков, этапов и способов реализации требований охраны труда.

5.4. Планирование работ по охране труда строится с учетом следующих показателей :

- численность работающих (более 50 человек), которым предусматривается приведение условий труда в соответствие с требованиями охраны труда
- состояние здания, сооружений, подлежащих реконструкции или капитальному ремонту, а также технологических процессов, оборудования, подлежащих замене в целях приведения состояния условий труда в соответствие с требованиями и нормами охраны труда.

5.5. Контроль за выполнением мероприятий коллективного договора (соглашения) осуществляется непосредственно сторонами.

5.6. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по итогам аттестации рабочих мест разрабатывается в соответствии со ст. 212 ТК РФ, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ « Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» от 31 августа 2007 г. № 569

5.7. План работы комитета (комиссии) по охране труда разрабатывается на основе приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2006 г. № 413 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

5.8. В целевые планы включаются мероприятия, связанные с итогами проверок состояния условий и охраны труда всех уровней.

6. Система контроля за состоянием условий охраны труда.

6.1 .Контроль как важнейшая функция управления должен удовлетворять следующим требованиям: оперативности, гласности, объективности, целесообразности. Контрольная функция заключается в выявлении отклонений и корректировке управленческих воздействий.

6.2. С помощью контроля выявляются отклонения в управляемой системе от заданных параметров и принимаются меры для приведения ее. в состояние соответствия с ним . Контроль призван обеспечивать дисциплину, законность, соблюдение режима деятельности и результативность субъектов и объектов управления.

13.9. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, который не является групповым и не относится к категории тяжелых несчастных случаев или случаев со смертельным исходом, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование группового несчастного случая – в течение 15 дней

13.10. При несчастном случае на производстве составляется акт, который подписывается членами комиссии. Утверждается руководителем, регистрируется в журнала, один экземпляр выдается пострадавшему, второй – хранится 45 лет по месту работы

13.11. Каждый случай профессионального заболевания (отравления) подлежит расследованию, которое проводится комиссией организации.

13.12. Анализ травматизма и профессиональных заболеваний проводится один раз в год специалистом по охране труда.

14. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Учет затрат на охрану труда

14.1. В соответствии со ст. 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда работодателем осуществляется в размере 0,2 % суммы затрат.

15. Ответственность за нарушение требований охраны труда

15.1. Лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, в невыполнении обязательств раздела охраны труда коллективного договора, привлекаются к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

12.1. В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

12.2. При решении задач по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель может использовать часть страховых взносов на предупредительные мероприятия по охране труда.

12.3. Размер средств, направляемых страхователем на частичное финансирование предупредительных мер, не может превышать 20 % сумм страховых взносов, перечисленным этим страхователем в Фонд за предыдущий год, за вычетом расходов Фонда на выплату обеспечения по страхованию случаям, произошедшим у этого страхователя..

13. Расследование, учет и анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

13.1. Расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводится в соответствии с ТК РФ.

13.2. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками при выполнении ими трудовых обязанностей или при выполнении какого – либо поручения работодателя.

13.3. При несчастном случае на производстве работодатель обязан :

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сфотографировать и пр.)

- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

13.4. При групповом несчастном случае на производстве (два и более человек), тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом руководитель организации в течение суток обязан сообщить соответственно:

- в соответствующую государственную инспекцию труда

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая

- в орган исполнительной власти субъекта РФ и местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица

- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

13.5. Для расследования несчастного случая на производстве в организации руководитель организации создает комиссию в составе не менее трех человек.

13.6. При расследовании несчастного случая с тяжелым повреждением в состав комиссии включаются государственный инспектор труда, представитель органа исполнительной власти

13.7 Состав комиссии утверждается приказом

13.8. Каждый пострадавший, а также его законный представитель, имеют право на участие в расследовании несчастного случая

- 9.5. Кроме вводного инструктажа проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.
- 9.6. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ (зам. заведующей по АХЧ, зам. заведующей по воспитательной и методической работе, врач, шеф-повар)
- 9.7. Инструктажи по охране труда завершаются устной проверкой приобретенных знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.
- 9.8. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей
- 9.9. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы
- 9.10. После первичного инструктажа на рабочем месте работники рабочих профессий проходят в течение 2-14 смен стажировку под руководством лиц, назначенных приказом.
- 9.11. Повторный инструктаж проходят все работники, проходившие первичный инструктаж, не реже одного раза в шесть месяцев по программам первичного инструктажа.
- 9.12. Внеплановый инструктаж проводится при внесении изменений в инструкции, нормативные правовые акты, при изменении технологического процесса, оборудования, при нарушении требований охраны труда, по требованию должностных лиц.
- 9.13. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ.
- 9.14. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда.
- 9.15. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организации приказом работодателя создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек., прошедших обучение по охране труда.
- 9.16. Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом.

10 . Комиссия по охране труда.

- 10.1. В соответствии со ст. 218 ТК РФ по инициативе работодателя или по инициативе работников создается комиссия по охране труда.
- 10.2. Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда.
- 10.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в организации.
- 10.4. Положение о комиссии организации утверждается приказом.

11.Разработка и утверждение инструкций по охране труда.

- 11.1. Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций и правил по охране труда для работников в соответствии со ст. 212 ТК РФ
- 11.2.Инструкции по охране труда разрабатываются как для работников отдельных профессий, так и на отдельные виды работ на основе типовых инструкций.
- 11.3.Инструкции разрабатываются руководителем структурных подразделений с участием специалиста по охране труда, который оказывает методическую помощь разработчикам.
- 11.4. Инструкция после согласования с соответствующими выборными профсоюзными органами, специалистом по охране труда утверждается работодателем. Инструкция должна иметь регистрационный номер

12. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8. Организация аттестации рабочих мест по условиям труда.

8.1. Аттестация рабочих мест по условиям труда – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

8.2. Аттестация рабочих мест в организации является одной из важнейших обязанностей работодателя.

8.3. Аттестация проводится на всех действующих рабочих местах, включая рабочие места руководителей, специалистов и обслуживающего персонала.

8.4. Сроки проведения аттестации устанавливаются исходя из изменений условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет.

8.5. Аттестация проводится по трем основным направлениям :

- гигиеническая оценка существующих условий и характера труда
- оценка травмобезопасности рабочих мест
- учет обеспеченности работников СИЗ

8.6. Испытательные работы выполняют лаборатории, имеющие лицензию

8.7. Результаты фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся в карту аттестации.

8.8. Рабочее место признается аттестованным при отсутствии опасных и вредных производственных факторов или соответствия их оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников СИЗ, что условия труда отвечают требованиям безопасности, гигиеническим требованиям..

8.9. Результаты аттестационной комиссии оформляются протоколом. К нему прилагаются :

- карты аттестации рабочих мест по условиям труда
- ведомости рабочих мест и результаты их аттестации по условиям труда
- сводная ведомость рабочих мест и результаты их аттестации по условиям труда в подразделениях
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению труда в организации.

8.10. План мероприятий подписывается председателем аттестационной комиссии, согласовывается с комиссией по охране труда и профсоюзом, утверждается работодателем и включается в коллективный договор.

8.11. По завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда руководитель организации издает приказ, в котором дается оценка проведенной работы и утверждаются ее результаты

8.12. Информация о результатах аттестации рабочих мест доводится до сведения работников организации.

8.13. Материалы аттестации рабочих мест являются документами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

9. Система обучения по охране труда работников организации.

9.1. Все работники организации обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

9.2. В систему обучения по охране труда входят :

- инструктажи по охране труда
- обучение по охране труда работников
- обучение по охране труда руководителей и специалистов
- проверка знаний требований охраны труда
- обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим

9.3. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда.

9.4. Специалист по охране труда проводит вводный инструктаж всех принимаемых на работу лиц в установленном порядке, по Программе вводного инструктажа

6.3. Контроль выступает как элемент обратной связи, по его данным производится корректировка ранее принятых решений, планов, а также норм и нормативов.

6.4. Основной целью контроля за состоянием условий и охраны труда является предупреждение производственного травматизма и профзаболеваемости посредством осуществления комплекса мероприятий.

6.5. Основными видами контроля являются :

- административно-общественный (оперативный) контроль
- ведомственный контроль
- государственный контроль
- общественный контроль

6.6. Административно-общественный контроль (двухступенчатый) :

Первая ступень – проводится ежедневно перед началом работ непосредственным руководителем. Проверяется состояние рабочих мест по условиям труда, исправность оборудования, инструмента, приспособлений, работа вентиляционных установок, состояние санитарно-бытовых помещений, наличие инструкций и плакатов по охране труда, обеспеченность и исправность средств индивидуальной защиты.

В случае обнаруженных недостатков принимаются меры к их устранению с записью в журнале

На **второй ступени** - оперативный контроль осуществляется специалистом по охране труда с участием представителя комитета (комиссии) по охране труда – 1 раз в квартал

При этом проверяется :

- исправность и соответствие помещений, оборудования
- своевременность проведения освидетельствований и испытаний защитных средств, оборудования, грузоподъемных машин
- выполнение мероприятий по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе, мероприятий раздела «Охраны труда» коллективного договора, мероприятий по актам несчастных случаев, а также выполнение приказов, распоряжений по охране труда, предписаний контрольно-надзорных органов и рекомендаций комитет (комиссии) по охране труда
- организация обучения и проверок знаний руководителей и специалистов организации
- организация медицинских осмотров и других мероприятий лечебно-профилактического характера

Результаты проверки оформляются актом с изданием приказа по организации, итоги рассматриваются на совещании.

Работодателем один раз в год проводится комплексное обследование состояния охраны труда в организации с обсуждением результатов проверок на совещании или общем собрании. По итогам проверки издается приказ.

6.7. Ведомственный контроль – осуществляется вышестоящей организацией

6.8 . Государственный надзор и контроль – осуществляет федеральная инспекция.

6.9. Общественный контроль – профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателя и их представителями трудового законодательства.

7. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

7.1 .Применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) является одной из эффективных мер профилактики производственного травматизма и профзаболеваний

7.2. В соответствии со ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, обувь и другие СИЗ, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами

7.3. На работах, связанных с загрязнением, работникам выдается мыло (400 г на месяц).